



Qing Mei, Inc.

# Plan de Compensacion

**1 Ganancia de Venta** - pagado mensualmente en venta minorista hace una diferencia entre precio minorista (Cliente) y mayorista (Representante)

**2 Pago Rápido Semanal** - pagado en todas las ordenes iniciales de los nuevos Representantes (Rep.); basados en el patrocinio del Personal Volumen (PV)

Representante PV:	100 PV Auto	200 PV Auto
Primer Nivel	25%	35%
Segundo Nivel		10%

- Las órdenes que califican para Pago rápido están excluidas de otro tipo de comisiones
- El pago rápido esta limitado a 5 TRI-Paks para orden de representantes nuevos
- El nivel de pago esta basado en el árbol genealógico del patrocinador

**3 Comisiones Mensuales** - pagado como porcentaje de ventas de los niveles calificados

- Las comisiones excluyen órdenes que califican para pago rápido
- † Se requiere de patrocinio personal de líderes en secciones separadas

	Rep Calificado	Rep Preferido	Rep Senior	Gerente	Gerente Senior	Ejecutivo	Ejecutivo Crown
<b>REQUERIMIENTOS</b>							
Personal Volumen (PV)	100 PV	100 PV Auto	100 PV Auto	100 PV Auto	200 PV Auto	200 PV Auto	200 PV Auto
Líder Patrocinado†			3 Reps Preferido	3 Sr. Reps	3 Gerente	3 Gerente Sr.	4 Gerente Sr.
Group Volumen (GV)			1,000 GV	4,000 GV	15,000 GV	50,000 GV	100,000 GV
<b>PAGO POR NIVEL</b>							
Nivel 1	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%
Nivel 2		10%	10%	10%	10%	10%	10%
Nivel 3		4%	4%	4%	4%	4%	4%
Nivel 4			4%	4%	4%	4%	4%
Nivel 5				8%	8%	8%	8%
Nivel 6					4%	4%	4%
Nivel 7						4%	4%
Nivel 8							4%
<b>Colchón del Club Dinastia</b>							

**4 Colchón de bonos** - pagado a los líderes calificados como porcentaje del colchón de bonos respectivos

## Colchón del Club Dinastia

- Gerente Señor, ejecutivo, y ejecutivo Crown ranquean para calificar para el Colchón del club dinastia
- Pagos mensuales, proporcional a lo contribuido por el GV de los miembros calificados del club dinastia



## Colchón del ejecutivo Crown

- Los ejecutivos Crown califican cada trimestre con los líderes patrocinadores y los requerimientos GV, como aparecen listados
- Pagos trimestrales en volúmenes a través de niveles calificados, proporcional a lo contribuido por el GV de los miembros ejecutivos Crown
- ‡ Requiere patrocinio personal de líderes en forma separada

